

**အယူအဆ တင်ပြချက်များ ကို ဖိတ်ခေါ်ခြင်း**  
**(က)ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း**  
**(ခ) လူမှုပေါင်းစည်း ညီညွတ်မှုတွင် ကျား၊မ ရေးရာ မညီမျှမှု များအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း**

မြန်မာနိုင်ငံတွင်းရှိ အုပ်စုအများအပြား သည် လူမှု အသိုက်အဝန်း အခြေခံ ပဋိပက္ခ၊ လူမျိုးရေး သို့မဟုတ် ဘာသာရေး တင်းမာမှု များ ဖြစ်ပွားစေအောင် လှုံ့ဆော်ပေးသည့် အမုန်းစကား၊ လက်နက်ကိုင် အုပ်စုများကြား အကြမ်းဖက် ထိပ်တိုက်ရင်ဆိုင်ခြင်း၊ နေရပ်စွန့်ခွာ တိမ်းရှောင်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက် ခြင်း သို့မဟုတ် ခွဲခြားချိန်လုပ်ထားသည့် မူဝါဒများ၊ စံများ နှင့် ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များ ကဲ့သို့ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှင့် လူမှု အဖွဲ့အစည်းတည်ဆောက်ပုံဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှု များကို ဆက်လက် ရင်ဆိုင်တွေ့ကြုံ နေကြရပါသည်။ ထို သို့သော အကြမ်းဖက်မှုများနှင့် ခွဲခြားချိန်လုပ်ထားမှု အများအပြား ၏ အကြောင်းရင်းခံများတွင် ကျား၊မရေးရာ နှင့် ဆိုင်သည့် အရိပ်လက္ခဏာ များ - နေအိမ်တွင် နေစဉ်နှင့်အမျှ အကြမ်းဖက်ခြင်း၏ သက်ရောက်မှု အခံရဆုံးသူ က မည်သူဖြစ်သနည်း မှအစ၊ မည်သူထံမှ ပံ့ပိုး၊ စောင့်ရှောက် သို့မဟုတ် ဂရုစိုက်ပေးရန် မျှော်လင့်ထားသည်မှ တဆင့် အများပြည်သူ နှင့် ပုဂ္ဂလိက နယ်ပယ်များ တွင် ပြုမူနေထိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများထံမှ မည်သို့ မျှော်လင့်ထားပါသနည်း - ထင်ရှားစွာ ပါဝင်ပါသည်။

ကျား၊မမညီမျှမှု သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင်းရှိ လူမှုအသိုက်အဝန်းများအားလုံးနှင့် နယ်မြေဒေသ အနှံ့အပြားတွင် ခိုင်မာစွာ အမြစ်တွယ်ထားပြီးဖြစ်သည့် ကြီးမားသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်ရှိနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ ပေါင်းစည်း လုပ်ငန်းအဖွဲ့ PSF မှ ကျား၊မရေးရာ တန်းတူညီမျှမှု နှင့် လူမှု ပေါင်းစည်းမှု တို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် နယ်ပယ်နှစ်ခုတွင် စီမံကိန်း လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် အယူအဆ တင်ပြချက်များ ပေးပို့တင်ပြရန် ဖိတ်ခေါ် လျက် ရှိပါသည်။ ပေးပို့တင်ပြသူများ အနေဖြင့် နယ်ပယ် (က) သို့မဟုတ် နယ်ပယ် (ခ) တစ်ခုအတွက် အယူအဆတင်ပြချက် ပေးပို့လျှောက်ထားရမည် ဖြစ်ပါသည်။

**ဖိတ်ခေါ်မှု**

**နယ်ပယ် (က) - ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း**

ကမ္ဘာတဝှမ်းတွင် ကျား၊မရေးရာ နှင့် ယောက်ျားပီသသည့် အယူအဆ သဘောထားများ ကို အကောင်းမြင်ရှုထောင့်မှ ရှုမြင်ခြင်း တို့သည် ပဋိပက္ခ ဖြေရှင်းမှု၊ ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှု နှင့် ကျား၊မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှမှုတွင် အရေးပါသည့် ရွေးလျားပြောင်းလဲမှုအား များအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခြင်း ခံရလျက် ရှိပါသည်။ ကမ္ဘာတဝှမ်းမှ အထောက်အထားများအရ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားသည့်အချိန်များတွင် ရဲဖန်ရဲခါ ပံ့ပိုးပေးသူများ နှင့် စောင့်ရှောက်သူများ ဖြစ်သည့် အမျိုးသားများ၏ အစဉ်အလာအရဖြစ်သည့် အခန်းကဏ္ဍများ မှာ စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် ကြုံတွေ့ရလျက်ရှိကြောင်း နှင့် ထို မျှော်လင့်ချက်များ ပြည့်စုံအောင် စွမ်းဆောင် နိုင်စွမ်းမရှိမှု များမှ အကြမ်းဖက်မှုများ ထပ်မံ ဖြစ်ပေါ်လာအောင် မီးမွှေးပေးလျက်ရှိကြောင်း ပြသနေပါသည်။<sup>1</sup>

ကပ်ဘေးဒုက္ခများ ဖြစ်ပွားချိန်တွင် အမျိုးသားများ ကြုံတွေ့ရသည့် ထိခိုက်လွယ်မှုများအား အသိအမှတ်ပြုလျက် ယောက်ျားပီသသည့်အယူအဆသဘောထားများအားကျား၊မရေးရာ တန်းတူညီမျှရေးအတွက် ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်း သည် အမျိုးသားများ၏ ဩဇာရှိပြီးသား နယ်ပယ်အများအပြားကို ထပ်မံအားဖြည့်ပေးခြင်းမျိုး၊ ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် ရည်ရွယ်ချက်များ ရှိသော အမျိုးသားများသာ ကြီးစိုးသည့် စံ များအား မြှင့်တင်ပေးခြင်းမျိုး သို့မဟုတ် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များထက် အမျိုးသားများ၏ အသံများနှင့် အတွေ့အကြုံများကို မရည်ရွယ်ဘဲ မြှင့်တင်ပေးခြင်းမျိုး မလုပ်ဆောင်သင့်ပါ။ ဤလုပ်ငန်းသည် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များ ၏ အခြေအနေအထား တိုးတက်စေရန် နှင့် ကျား၊မရေးရာ တန်းတူညီမျှမှုရရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းခြင်းတို့မှ ဝေးကွာသွားခြင်း မရှိစေရဘဲ အတူတကွ လက်တွဲ၍ ဆောင်ရွက်စေရမည် ဖြစ်သည်။ အမျိုးသား များ၏ ဩဇာလွှမ်းမိုးမှု နှင့် ဆိုင်သည့် ကျား၊မရေးရာ လူမှု စံ များ အား အထူးအလေးထား အာရုံစိုက်သည့် ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း' နှင့် မည်သို့ ပြောင်းလဲစေနိုင်သည် ကို စူးစမ်းရှာဖွေ သည့် အနေဖြင့် အယူအဆတင်ပြချက်များအား ကမ္ဘာပေါ်ရှိ အကောင်းဆုံး ကျင့်သုံးမှုများ နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အခြေအနေ ကို ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှု တို့ဖြင့် တင်ပြရန် ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ ဖိတ်ခေါ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ဆန်းစစ်မှုမှ ကျား၊မရေးရာ ကဏ္ဍတွင် ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ ရှုထောင့်မှ ရှုမြင်ခြင်းမှာ လွန်စွာ နည်းပါးပြီး တသမတ်တည်းမဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ယောက်ျား ပီသသည့် လက္ခဏာများ နှင့် ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းများအား မည်သို့ပုံစံချမှတ်ရမည်၊ မည်သို့ အကောင်အထည်ဖော်ရမည် နှင့် ကျား၊မရေးရာ တန်းတူညီမျှမှု ရရှိနိုင်ခြင်းနှင့် မည်သို့ ဆက်စပ်မည်ဆိုသည်တို့နှင့် ပတ်သက်၍ ထင်မြင်ယူဆချက်များ ကွဲပြားခြားနားမှုများ ရှိပါသည်။ ဤအချက်အား ကျား၊မရေးရာ ကိစ္စရပ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် အများအားဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များ နှင့် ဆိုင်သည့် ကိစ္စရပ်များ သက်သက်သာသာ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်ဟူ၍ (လွဲမှားစွာ)နားလည်သဘောပေါက်မှုက ပိုမိုဆိုးရွားစေပြီး ကျား၊မရေးရာ နှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန် မကြာခဏ ငြင်းဆန် တွန်းလှန် မှုများလည်း ရှိနေပါသည်။

<sup>1</sup> ရိုက်၊ အိတ်ချ်၊ (၂၀၀၄) ၊ ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ၊ ပဋိပက္ခ နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်ခြင်း၊ အမျိုးသားများအား ကျား၊မရေးရာ အမြင်များဖြင့် ရှုမြင်ခြင်း၊ ဆွေဖာပေါလ် နှင့် နော်ရော့ခ်စ်၊ ဂျေ နှင့် အမ် တီ၊ ကို (၂၀၁၀) ကြိုးများကို ဆွဲခြင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ ၊ ကျား၊မရေးရာ နှင့် လူမှုရေး ပဋိပက္ခများ၊ International Alert၊ ဖန်တီးအိမ် နှင့် သင်္ဂဟ ကျား၊မရေးရာ အဖွဲ့အစည်း

လက်တွေ့တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၌ ယောက်ျားပီသမှု လက္ခဏာများ နှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှု အများစုမှာ အမျိုးသားများ တစ်ဦးချင်းစီအား လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း၊ အချို့လုပ်ငန်းများအား လူငယ်များနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ခြင်း နှင့် အချို့ မှာ အမျိုးသမီးများ နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း တို့ဖြင့် - တစ်ဦးချင်းအဆင့် တွင်သာ ရှိပါသည်။ **ကျားမခွဲခြားသည့် ယုံကြည်မှုများ၊ ကျင့်သုံးမှုများ နှင့် ဩဇာအာဏာ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှု တို့ ကို ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေရန် ကြိုးပမ်းသည့် ပြောင်းလဲစေမည့် ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းများလည်း ကင်းမဲ့လျက်ရှိပါသည်။** ထိုချဉ်းကပ်နည်းလမ်းများသည် အမျိုးသားများနှင့် ယောက်ျားလေးများအနေဖြင့် ကိုယ့်ကိုယ်ကို မည်သို့နားလည်ခံယူသည်၊ အမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အခြားသူများနှင့် မည်သို့ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သည်တို့ကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ သဘောပေါက်စေရန်၊ တစ်ဦးချင်း၊ ဆက်နွယ်မှု၊ ရပ်ရွာလူထု နှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအဆင့်များတွင် အကြမ်းမဖက်သည့် ပဋိပက္ခ ဖြေရှင်းနည်းလမ်း အတွက် နေရာ ပိုမိုတိုးချဲ့ပေးရန် နှင့် ၎င်း၏ တန်ဖိုးကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ နားလည်သဘောပေါက်စေရန် အတွက် အထောက်အကူဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

လူမှု ပေါင်းစည်းညီညွတ်မှု သို့မဟုတ် ငြိမ်းချမ်းရေး တည်ဆောက်မှု အခြေအနေ များတွင် ယောက်ျားပီသ သည့် အယူအဆ သဘောထားများနှင့် များနှင့် ပတ်သက်၍ အောက်ပါ နယ်ပယ်များတွင် စီမံကိန်း လုပ်ငန်းများလုပ်ကိုင်ရန် စိတ်ဝင်စားပါသည်-

- ဖခင်ဘဝ(အခကြေးငွေမရရှိပဲဆောင်ရွက်ပေးရသော ပြုစုဆောင်ရွက်မှုဆောင်ရာလုပ်ငန်းများတွင်အမျိုးသားများ၏ အခန်းကဏ္ဍ)
- ဘာသာရေးခေါင်းဆောင်များ၊ ရပ်ရွာလူထုများနှင့် ယောက်ျားပီသသည့် အယူအဆသဘောထားများ ဆိုင်ရာ ကိစ္စများအား အတူဆွေးနွေးလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- အမျိုးသားများအား လူမှုစံနှုန်းပြောင်းလဲမှုများ နှင့် ဘေးလူတစ်ယောက်အနေနှင့် ကြားမှဝင်ရောက် ဖြေရှင်းခြင်း တို့တွင် မိတ်ဘက်များအဖြစ် ပါဝင်ဆောင်ရွက်စေခြင်း
- ယောက်ျား ပီသမှုလက္ခဏာများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်းအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း နှင့် ပဋိပက္ခ စီမံခန့်ခွဲရေး အပါအဝင် အကြမ်းမဖက်မှု
- မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကျားမရေးရာ တန်းတူညီမျှမှု ဝန်းကျင်တွင် ရှိသည့် အမျိုးသားများ၏ သဘောထားများ၊ ယုံကြည်မှုများ နှင့် အလေ့အထများ ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံနှင့် စနစ်တစ်ခုလုံးအား ဆန်းစစ်ခြင်း

အကယ်၍အဆိုပြုလွှာတင်သွင်းသည့်သူများသည်ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းမှ မြန်မာနိုင်ငံရှိ လူမှု ပေါင်းစည်းညီညွတ်မှုကို မည်သို့မည်ပုံ ကူညီ ပံ့ပိုးပေးမည်ကို ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ ရှင်းလင်းပြနိုင်စွမ်းရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကွဲပြားခြားနားသည့် နယ်ပယ်များတွင် အာရုံစိုက်မည့် လျှောက်လွှာများကိုလည်း ကြိုဆိုပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် **စိတ်ကူးစိတ်သန်း** **အသစ်များ(အိုင်ဒီယာများ)** **စမ်းသပ်ရန်** နှင့် ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများ စူးစမ်းရှာဖွေရန်နှင့် မြှင့်တင်ရန် လုပ်ဆောင်မည့် လုပ်ငန်းများအား **သင်ယူလေ့လာမှုကို အားပေးသည့် လျှောက်လွှာများတင်သွင်းရန် စိတ်ဝင်ပါသည်။**

**နယ်ပယ် (ခ) - လူမှုပေါင်းစည်းညီညွတ်မှု နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှု တို့တွင် ကျားမ မညီမျှမှု များအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ခြင်း**

လွန်ခဲ့သည့် ငါးနှစ်အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်နိုင်မှုမှာ ချီးကျူးလောက်သည့် တိုးတက်မှုများ ရှိခဲ့သော်လည်း မူလရည်မှန်းချက်အနေဖြင့် ကျားမရေးရာ တန်းတူညီမျှ မှု နှင့် အမျိုးသမီးများလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းအား ဦးစားပေး၍ တက်ကြွစွာ ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်သည့် လူမှုပေါင်းစည်းညီညွတ်မှု နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး စီမံကိန်း လုပ်ဆောင်မှုမှာ အနည်းစုသာ ကျန်ရှိနေပါသည်။ ထို့ပြင် လူမှုပေါင်းစည်းညီညွတ်ရေး စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများတွင် ကျားမရေးရာ ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် လက်ရှိကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများ သည် ကျားမ ရေးရာ မညီမျှမှုအား ပြောင်းလဲစေမည့် ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းများအပေါ်တွင် အခြေခံမှုမှာ နည်းပါးပါသည်။ ကျားမရေးရာ တန်းတူညီမျှမှု နှင့် အမျိုးသမီးများလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းကို တိုးမြှင့်ခြင်းမှာ ကျားမရေးရာ နှင့် ဆိုင်သည့် ဩဇာလွှမ်းမိုးသော ဆက်ဆံရေးနှင့် စံ များ ပြောင်းလဲရန်၊ ကျားမ မညီမျှမှု ၏ အခြေခံ အကြောင်းရင်းများအား ဖြေရှင်းရန်၊ မညီမျှမှုများ ရှိနေသေးသည့် မူဝါဒများနှင့် အလေ့အကျင့်များ အား ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် နှင့် အမျိုးသမီး များနှင့် မိန်းကလေးငယ်များ (နှင့် အခြား ကျားမဆိုင်ရာ လူနည်းစု) များ ၏ လိုအပ်ချက်များကို တုံ့ပြန်ရန် နှင့် ၎င်းတို့၏ လူမှုရေး အဆင့်အတန်း နှင့် တန်ဖိုးများကို မြှင့်တင်ပေးရန် ကြိုးပမ်းသည့် ကျားမ ရေးရာ မညီမျှမှုအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် ချဉ်းကပ်နည်းများအတွက် အဓိက ကျပါသည်။

ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ ပေါင်းစည်းညီညွတ်သည့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းဆိုသည်မှာ အားလုံး ကောင်းကျိုးချမ်းသာမှု ရှိစေရန်၊ ပိုင်ဆိုင် ဆက်နွယ်မှုရှိနေသည်ဟူသော ခံစားမှုများကို ဖန်တီးပေးရန် နှင့် လူတိုင်းအား ငြိမ်းချမ်းစွာ ရှေ့သို့ တက်လှမ်းနိုင်မည့် အခွင့်အရေးများ ပေးအပ်နိုင်ရန်တို့ကို ဦးတည် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသည့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် နားလည်ထားပါသည်။ ဤရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်အား လှမ်းကိုင်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံ တဝှမ်းလုံးတွင် အမျိုးသမီးများ နှင့် မိန်းကလေးငယ်များ အား အစဉ်အမြဲ သက်ရောက်မှုရှိနေခဲ့သည့် ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံဆိုင်ရာ မညီမျှမှုများအား ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းမှာ အရေးကြီးသည့် အချက် ဖြစ်ပါသည်။

ကျားမရေးရာ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုပေါင်းစည်းညီညွတ်ရေး ပိုမိုရှိစေခြင်း တို့အတွက် အဓိပ္ပာယ်ပြည့်ဝသည့် တိုးတက်မှု ရရှိစေရန် နှစ်မြှုပ်ထားသည့် ကြိုးပမ်းအားထုတ် မှုများနှင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းများ လိုအပ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ လူမှုပေါင်းစည်းညီညွတ်မှုတွင် ကျား၊မ ရေးရာ မညီမျှမှုအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် **စိတ်ကူးစိတ်သန်း အသစ်များ(အိုင်ဒီယာများ) စမ်းသပ်ရန် နှင့် လုပ်ငန်းများအား သင်ယူလေ့လာမှုကို အားပေးမည့် လျှောက်လွှာများတင်သွင်းရန် ဖိတ်ခေါ်ပါသည်။** ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်တွင်းရှိ သတင်းအချက်အလက်များသိရှိထားပြီး ကျား၊မရေးရာ အပေါ် အခြေပြုသည့် အမျိုးသမီးများ၊ ငြိမ်းချမ်းရေး နှင့် လုံခြုံရေး အစီအစဉ် (ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်မှု တားဆီးခြင်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း နှင့် ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေး) ရှုထောင့်များ ပါဝင်နိုင်သည့် (သို့သော် ထိုအရာများသာဟု ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိ) ကျား၊မအခြေပြု မညီမျှမှု နှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကို တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် ကြိုးပမ်းသည့် လျှောက်လွှာများတင်သွင်းရန် ဖိတ်ခေါ်ပါသည်။

**လမ်းညွှန်ချက်**

**ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့်**

- က) ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ သို့မဟုတ်
- ခ) လူမှု ပေါင်းစည်းညီညွတ်ရေးနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှုတို့တွင် ကျား၊မ ရေးရာ မညီမျှမှု များအား ပြုပြင် ပြောင်းလဲစေမည့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း တို့ကို

မြှင့်တင်ပေးမည့် ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းများနှင့် စီမံကိန်းများ ဖော်ဆောင်မည်။ အထူးသဖြင့် **ဒေသတွင်း နှင့် ပြည်တွင်း အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများ** ထံမှ အယူအဆ တင်ပြချက်များကို ဖိတ်ခေါ်ပါသည်။

ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် လျှောက်ထားသူများအားလုံးသည် ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ပြောင်းလဲမှု သီအိုရီ ၏ ဦးစားပေးမှု များဖြစ်သော အောက်ပါအချက်တို့အား တုံ့ပြန် လျှောက်ထားရမည် ဖြစ်ပါသည်-

- ၁) **ပဋိပက္ခ လျော့ချခြင်း** - အဓိကအားဖြင့် ဒေသဆိုင်ရာ အဆင့်တွင် လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းနှင့် အုပ်စုများအား ပဋိပက္ခနှင့် အကြမ်းဖက်မှုတို့ကို နားလည်သဘောပေါက်စေပြီး တုံ့ပြန်နိုင်ရန် အတွက် ကူညီပေးခြင်း
- ၂) **ဦးဆောင်မှု အထောက်အကူပေးခြင်း** - အောက်ခြေအဆင့်မှ စ၍ ထိပ်ဆုံးအဆင့်အထိ လက်ရှိနှင့်အနာဂတ် ခေါင်းဆောင်များ အား ပိုမိုတန်းတူညီမျှမှု နှင့် မတူကွဲပြားမှုများ မြှင့်တင်ပေးခြင်း အပါအဝင် ပဋိပက္ခနှင့် အကြမ်းဖက်မှုတို့ကို နားလည်သဘောပေါက်စေပြီး တုံ့ပြန်နိုင်ရန် ကူညီထောက်ပံ့ပေးခြင်း
- ၃) **ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံများအား ဩဇာလွှမ်းမိုးခြင်း** - အစိုးရပိုင်းမှ လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်သူများ၊ လူမှုအသိုက်အဝန်းများ ရပ်ရွာလူထုများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ အား ကျား၊မရေးရာ တန်းတူညီမျှမှု ကို ပိုမိုအလေးထားရန် နှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် စံ များ၊ မူဝါဒ နှင့် ကျင့်သုံးမှုများကို ပြောင်းလဲရန် အားပေးတိုက်တွန်းခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အယူအဆတင်ပြချက် ပေးပို့ရန် ဖိတ်ခေါ်မှု အတွက် လျှောက်ထားသူများသည် အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးခြင်း၊ သာတူညီမျှမှုကို တိုးမြှင့်ခြင်း၊ဘေးကင်းလုံခြုံသည့် လူမှုအသိုက်အဝန်းအား ဖန်တီးခြင်းတို့အား ပိုမို ဖြစ်ထွန်းစေမည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု တည်ဆောက်ခြင်း၏ အကျိုးရလဒ် ပန်းတိုင်အား ၎င်းတို့ ၏ လုပ်ငန်းမှ မည်သို့ အထောက်အကူပြုမည် ဆိုသည်နှင့် ၎င်းတို့မှ လူမှု ပေါင်းစည်းမှုအတွက် အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ရည်မှန်းချက် ရရှိအောင်မြင်စေရန် အရေးကြီးသည့် လမ်းကြောင်းအဖြစ် (က) ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းကို သို့မဟုတ်( ခ) လူမှု ပေါင်းစည်းညီညွတ်ရေး အတွက် ကျား၊မရေးရာမညီမျှမှုများအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် စီမံကိန်း လုပ်ငန်းများအနက်မှ မည်သည်ကို အသုံးပြုမည်ဆိုသည်အား မည်သို့ စဉ်းစားသည်ကို စိတ်ဝင်စားဖွယ်ကောင်း၍ ဆွဲဆောင်နိုင်သည့် အခြေအနေသာမက ဖြင့် တင်ပြရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ လျှောက်ထားသူများသည် ၎င်းတို့ တွေ့ကြုံရမည့် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ယင်းစိန်ခေါ်မှုများအား ဖြေရှင်းရန် ဆန်းသစ်တီထွင်သည့် ဖြေရှင်းနည်းလမ်းများ အား မည်သို့ သဘောပေါက်နားလည် ထားသည်ကိုလည်း ထည့်သွင်းဖော်ပြရပါမည်။ လျှောက်ထားသူများအား ၎င်းတို့အနေဖြင့် ပြောင်းလဲမှု သီအိုရီတွင် ဖော်ထုတ်ထားသည့် တစ်ခု သို့မဟုတ် တစ်ခုထက်ပိုသည့် နယ်ပယ်များတွင် တိုးတက်မှုရရှိရန် မည်သို့ ကူညီမည်ဆိုသည်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် ဖိတ်ခေါ်ထားသော်လည်း ပေါင်းစည်း လုပ်ငန်းအနေဖြင့် အခြား စိတ်ကူးစိတ်သန်းများ(အိုင်ဒီယာ) အတွက် ခိုင်မာအားကောင်းသည့် အကျိုးသင့်အကြောင်းသင့် ဆွေးနွေးမှုများကိုလည်း ကြိုဆိုလက်ခံပါသည်။

**ပေးပို့တင်ပြသူများသည် ဤ ဖိတ်ခေါ်မှု တွင် ဖော်ပြထားသည့် နယ်ပယ် နှစ်ခု ဖြစ်သည့်**  
 (က) ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းကို **သို့မဟုတ်** (ခ) လူမှုပေါင်းစည်း ညီညွတ်မှုတွင် ကျား၊မ ရေးရာ မညီမျှမှု များအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း **တို့ အနက်မှ တစ်ခုအတွက် လျှောက်ထားရပါမည်**

- ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် (ဥပမာ - ရန်ကုန်၊ မန္တလေး ၊ မော်လမြိုင်တို့ကဲ့သို့သော) မြို့ပြများ နှင့် ပြည်ပရပ်ကွက်များသည် ပဋိပက္ခ အလေးထား မှု ပါဝင်သည့် ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းဖြင့် (မြစ်ကြီးနား၊လားရှိုး၊ စစ်တွေတို့ကဲ့သို့သော) ပဋိပက္ခ ထိခိုက်ခံစား ရသည့်နေရာများ တွင် **နယ်မြေအလိုက် အာရုံစိုက်မည့်** အဆိုပြုတင်ပြချက်များအား ကြိုဆိုပါသည်။ ပေါင်းစည်း လုပ်ငန်းအဖွဲ့အနေဖြင့်ကျား၊မရေးရာတန်းတူညီမျှခြင်း နှင့် ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းကို တို့နှင့် သီးသန့် သက်ဆိုင်မည့် ကိစ္စရပ်များ ပေါ်ပေါက်နိုင်ချေရှိသည့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အခြား နေရာဒေသများတွင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရန် လည်း ကြိုဆိုပါသည်။
- ဤဖိတ်ခေါ်မှုသည် **အဆင့်နှစ်ဆင့် ပါဝင်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်** ဖြစ်ပါသည်။ အယူအဆတင်ပြချက်များအား **၂၀၁၉ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ (၃၀) ရက် စနေနေ့တွင်** နောက်ဆုံးထား ပေးပို့ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပြုလွှာအပြည့်အစုံ တင်ပြသူများအား ရွေးချယ်၍ အသိပေးမည်ဖြစ်ပြီး ထိုအချိန်တွင် လမ်းညွှန်မှု အား မျှဝေမည် ဖြစ်သည်။ ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ပျမ်းမျှ ထောက်ပံ့ငွေ ပမာဏမှာ ကန့်ခေါ်လာ ၂၀၀,၀၀၀

ဖြစ်သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့်သေးငယ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများမှ ပမာဏ နည်းသည့် ထောက်ပံ့ငွေများ လျှောက်ထားလိမ့်မည်ဟု မျှော်မှန်းထားပါသည်။

- ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့အထိ ဆောင်ရွက်မည့် စီမံကိန်းများအတွက် ပေးပို့မည့် လျှောက်လွှာများအား ရှာဖွေနေပါသည်။ သို့သော်လည်း အထူးသဖြင့် သုတေသန သို့မဟုတ် ရှေ့ပြေးစမ်းသပ်စီမံကိန်းများ ဖြစ်လျှင် ထိုထက်ပို၍ ကာလတိုသော စီမံကိန်းများ အားလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားပေးမည် ဖြစ်သည်။ ဖော်ထုတ်ထားပြီး ဖြစ်ပြီး အထောက်အထားရှိထားသည့် ပြဿနာများကို ချဉ်းကပ်နည်းလမ်း အသစ်များဖြင့် စမ်းသပ်မည့် အကြံဉာဏ် များကိုလည်း ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ ကြိုဆိုပါသည်။
- ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ လူမှုပေါင်းစည်းညီညွတ်မှု ပြောင်းလဲသင့်သောယောက်ျားပီသမှုလက္ခဏာသဘောတရားများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း နှင့် ကျားမ မညီမျှမှုများအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲစေမည့် ချဉ်းကပ်နည်းလမ်းများ နှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပြောင်းလဲမှုသီအိုရီ အား ဤ ဖိတ်ခေါ်မှု နှင့်အတူ ထုတ်ပြန်ခဲ့သည့် လမ်းညွှန်ချက် တွင် ထည့်သွင်း ဖော်ပြထား ပါသည်။
- **ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ အယူအဆတင်ပြချက် ပုံစံအား** ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ် (<http://www.paungsiefacility.org/templates.html>) တွင် ရယူနိုင်ပါသည်။ ကျေးဇူးပြု၍ ထို ပုံစံကို အသုံးပြုပါ။

**ဆက်သွယ်ရန်**

ပေါင်းစည်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့အနေဖြင့် သင်တို့၏ အယူအဆ တင်ပြချက် ရေးသားပြုစုရာတွင် ကူညီ ပေးနိုင်ပါသည်။ သင်တို့အနေဖြင့် Shwe Yee Oo - Programme Officer (Gender & Inclusion): [syo@paungsiefacility.org](mailto:syo@paungsiefacility.org) ထံသို့ ဆက်သွယ် နိုင်ပါသည်။